

MUNICÍPIO DE CASTELO DE PAIVA
- CÂMARA MUNICIPAL -

ANEXO II

Postos de trabalho previstos no mapa de pessoal - Perfil de competências

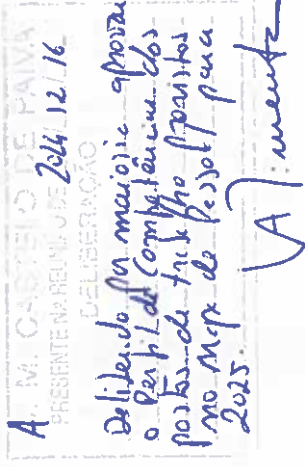
A Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, que aprovou o referencial de competências para a Administração Pública (ReCAP), veio promover a implementação de um modelo de gestão baseado em competências comportamentais como meio para o desenvolvimento de uma política de recursos humanos integrada e estratégica, que funcione como alavanca de um conjunto de competências promotoras da adaptação e antecipação a rápidas mudanças, robustecendo a capacidade e a atualidade das respostas da Administração Pública.

Este modelo visa a promoção de uma gestão alinhada com a estratégia organizacional, fomentando a convergência dos comportamentos dos trabalhadores com a visão, estratégia e missão da organização que integram, garantindo ainda uma compreensão partilhada dos comportamentos necessários ao alcance dos objetivos organizacionais.

Nesta conformidade o ReCAP veio concretizar a caracterização do perfil de competências transversais que deve constar dos mapas de pessoal, alinhando e uniformizando os instrumentos de gestão que, em matéria de recursos humanos, neles se alicerçam.

De acordo com o anexo I à Portaria n.º n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, as competências comportamentais servem de base à caracterização dos postos de trabalho dos mapas de pessoal, dos procedimentos concursais de recrutamento e seleção e da formação e desenvolvimento profissional; a caracterização dos postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal, para as diferentes carreiras e categorias, deve observar o perfil de competências transversais fixadas de acordo com o ReCAP, complementada com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Face ao exposto, em cumprimento das disposições conjugadas da alínea d) do n.º 2 do artigo 29.º da LTFP aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com o artigo 3.º e respetivos anexos I e II da Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, e anexo I à Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, é proposto o seguinte perfil de competências transversais dos cargos, carreiras e categorias, complementado com as competências associadas à especificidade dos postos de trabalho previstos no mapa de pessoal a aprovar para o ano 2025, nos seguintes termos:



Perfil de competências transversais associados às diferentes carreiras/categorias - alínea d) do n.º 2 do artigo 29.º da LTFP		
Cargo/carreira/categoria:	Competências associadas:	Observações:
Dirigente intermédio	Orientação para o serviço público	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro.
	Orientação para os resultados	
	Iniciativa	
	Tomada de decisão	
	Liderança	
Técnico Superior	Visão estratégica	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro.
	Orientação para o serviço público	
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Gestão do conhecimento	
Assistente Técnico	Iniciativa	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro.
	Tomada de decisão	
	Orientação para o serviço público	
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Gestão do conhecimento	
	Iniciativa	
	Tomada de decisão	



MUNICÍPIO DE CASTELO DE PAIVA
- CÂMARA MUNICIPAL -

[Assinatura Qualificada]
Assinado eletronicamente por
LILIANA CATARINA
MARTINS VIEIRA
Data: 2024.11.25 11:38:22

Coordenador Técnico	Orientação para o serviço público	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º236/2024/1, de 27 de setembro.
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Organização, planeamento e gestão de projetos	
	Tomada de decisão	
Assistente Operacional	Coordenação de equipas	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º236/2024/1, de 27 de setembro.
	Orientação para o serviço público	
	Orientação para os resultados	
	Gestão do conhecimento	
	Iniciativa	
	Organização, planeamento e gestão de projetos	
	Orientação para a segurança	
Encarregado Operacional	Orientação para o serviço público	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º236/2024/1, de 27 de setembro.
	Orientação para os resultados	
	Orientação para a segurança	
	Análise Crítica e Resolução de Problemas	
	Iniciativa	
	Coordenação de equipas	

Fiscal da carreira Especial de Fiscalização	Orientação para o serviço público	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º236/2024/1, de 27 de setembro.
	Orientação para os resultados	
	Iniciativa	
	Negociação e influência	
	Tomada de decisão	
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação da carreira Especial de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Inteligência emocional	Descrição das competências nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º214/2024/1, de 20 de Setembro (ReCAP), e anexo I à Portaria n.º236/2024/1, de 27 de setembro.
	Orientação para o serviço público	
	Orientação para os resultados	
	Análise crítica e resolução de problemas	
	Gestão do conhecimento	
	Orientação para a segurança	
	Tomada de decisão	