



A M. C. de Castelo de Paiva
2017 12 27
Delibendo por maioria, 9 + votos contra
e 4 abstenções da coligação "Castelo
de Paiva e Futuro", 1 abstenção de
PS (Dr. Pedro Pereira) e 14 votos a
favor dos restantes membros (PS)
aprova o Mapa de Pessoal e Plano
Anual de Recrutamento para 2018.

W. J. Almeida

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Grandes Opções do Plano e Orçamento 2018

MAPA DE PESSOAL

Mapa de Pessoal para 2018

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria								Número de postos de trabalho	Obs.
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal municipal	
Direcção do Departamento Técnico	1									a)
Direcção da divisão de administração geral	1									b)
Direcção da divisão de gestão financeira, patrimonial e do desenvolvimento	1									b)
Direcção da divisão de planeamento, urbanismo e habitação	1									b)
Área funcional de engenharia civil		3								c)
Área funcional de arquitectura		2								d)
Área funcional de engenharia do ambiente		2								
Área funcional de serviço social		1								
Área funcional de sociologia		2								e)
Área funcional de Gestão Económico-Financeira		1								f)
Área funcional de arqueologia		1								
Área funcional de jurista		1								c)
Área funcional de medicina veterinária		1								



Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Mapa de Pessoal para 2018

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria								Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal municipal	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Área funcional de biblioteca e documentação			1							Licenciatura em biblioteca e documentação e áreas afins ou especialização pós-licenciatura na área de ciências documentais ou equiparada		1				
Técnico superior generalista			1								1					
Área funcional de educação física e /ou desporto			3							Educação física e/ou desporto	2	1				
Área funcional de estudos europeus			3							Estudos europeus	3					
Área funcional de relações internacionais			2							Relações internacionais	2					
Área funcional de administração pública			1							Administração pública		1				c)
Área funcional de recursos humanos			2							Gestão de Recursos humanos/gestão de empresas/psicologia do trabalho	2					
Área funcional de ciências da educação			1							Ciências da educação	1					
Área funcional de animação sócio-cultural			1							Animação sócio-cultural	1					
Área funcional de Informação Geográfica			2							Geografia	2					
Área funcional de Psicologia Clínica e da Saúde			1							Psicologia Clínica e da Saúde e inscrição na Ordem dos Psicólogos		1				
Coordenador Técnico				8							7	1				g)
Actividades inerentes aos serviços de informática					4						3	1				h)
Área funcional de topografia						1						1				
Área funcional de construção civil						1				Construção civil			1			
Área funcional de aferição de pesos e medidas						1				Aferição de pesos e medidas	1					
Área funcional de desenhador						1				Desenho de construção civil	1					
Área funcional de biblioteca e documentação						2				Biblioteca e documentação	2					



Mapa de Pessoal para 2018

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ actividades	Cargo/ carreira/ categoria								Número de postos de trabalho						Obs.		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal municipal	Área de formação académica e/ou profissional	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo			Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados		Ocupados	Não ocupados
Área funcional de arqueologia						1				Arqueologia							
Área funcional de turismo						1					1						
Gestão da tesouraria (tesoureiro)						1					1						
Actividades de índole administrativo (assistente administrativo)						23					20	3					i)
Coordenação de assistentes operacionais (área de obras por administração directa)						3					3						j)
Coordenação de assistentes operacionais (área de oficinas, parque de máquinas e viaturas)						1						1					
Coordenação de assistentes operacionais (área de parques desportivos e/ou recreativos)						1						1					
Área de apoio educativo (auxiliar de acção educativa)								12			6	6					
Motorista de pesados								3		Carta de condução adequada, CAM e CQM	1	2					
Motorista								2		Carta de condução adequada e CAP para transporte coletivo de crianças	1	1					
Motorista de transportes colectivos								1		Carta de condução adequada		1					
Tractorista								1		Carta de condução adequada	1						
Telefonista								1				1					k)
Auxiliar técnico de educação								1			1						
Auxiliar de serviços gerais								9			7	2					
Auxiliar administrativo								1			1						
Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais								5		Carta de condução adequada	5						



Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Mapa de Pessoal para 2018

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Atribuições/competências/ actividades	Cargo/ carreira/ categoria								Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.	
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional		Fiscal municipal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados		Não ocupados
Fiel de armazém								1									
Fiel de mercados e feiras								1			1						
Leitor-cobrador de consumos								2									
Apontador								1									
Cantoneiro de limpeza								7									
Coveiro								1									
Tratador-apanhador de animais								1									
Operador de estações elevatórias, de tratamento ou depuradoras								2									
Marceneiro								1									
Montador-electricista								1									
Mecânico								2									
Soldador								1									
Calceteiro								6									
Jardineiro								3									
Canalizador								5									
Carpinteiro de limpos								1									
Electricista								3									
Ferreiro								1									
Pedreiro								8									
Serralheiro civil								3									
Pintor								1									
Trolha								4									



Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Mapa de Pessoal para 2018

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Atribuições/competências/ actividades	Cargo/ carreira/ categoria									Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal municipal		Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
Asfáltador								2			2						
Cantoneiro								9			7	2					
Porta-mantas								1			1						
Nadador- salvador								1		Nos termos da Lei n.º 68/2014, de 29 de agosto, e regulamento anexo		1					
Fiscalização municipal									1		1					1)	
TOTAIS GERAIS	1	3	32	8	4	32	5	105	1		142	45	0	0	3	1	

[Handwritten signatures and initials]

Página 6
Mapa de Pessoal para 2018



Câmara Municipal de Castelo de Paiva

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Observações:

- a) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional no exercício de cargos dirigentes no âmbito da administração local, de duração igual ou superior a 3 anos; competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção e coordenação do departamento técnico;
 - b) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional em autarquias locais no exercício de funções inerentes à carreira de técnico superior, de duração igual ou superior a cinco anos;
 - c) Posto de trabalho "não ocupado" oriundo de lugar de técnico superior a exercer, em comissão de serviço, funções dirigentes;
 - d) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior em mobilidade no Município da Póvoa de Varzim; o posto de trabalho ocupado corresponde a um trabalhador do Município de Guimarães em mobilidade intercarreiras nesta autarquia.
 - e) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior a exercer funções de coordenador técnico no âmbito da secção de cultura e desporto da Divisão de Administração Geral desde 1 de Maio/2015, em regime de modalidade interna.
 - f) Posto de trabalho "não ocupado" oriundo de técnico superior a exercer funções dirigentes na CM/Porto desde 01-04-2016;
 - g) 1 dos postos de trabalho é ocupado em regime de mobilidade intercarreiras no âmbito da secção de cultura e desporto da divisão de administração geral;
 - h) A carreira de técnico de informática, por se tratar de uma carreira de regime especial ainda não revista à luz da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro, desenvolve-se pelas categorias de estágio, técnico de informática -adjunto, técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3, de acordo com o mapa II anexo ao Dec-Lei 97/2001, de 26 de março - dotação global de 3 postos de trabalho para as categorias de técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3, e dotação global de 1 posto de trabalho para a categoria de técnico de informática-adjunto (actualmente não ocupado); a dotação da categoria de estágio integra a das restantes categorias da respectiva carreira, sendo o regime de estágios o fixado no artigo 10º, do Decreto-Lei 97/2001, de 26 de março, sem prejuízo das disposições aplicáveis da Lei geral do trabalho em funções públicas, aprovada pela Lei nº. 35 /2014, de 20 de junho, no que respeita à constituição do vínculo de emprego público e implicações daí decorrentes;
 - i) 1 dos postos de trabalho não ocupados corresponde a 1 trabalhador em mobilidade no Município de Lisboa; 1 dos postos de trabalho ocupados corresponde a 1 trabalhador do Município em mobilidade intercarreiras na secção de contabilidade;
 - j) 2 postos de trabalho ocupados por trabalhadores oriundos do Município de VNGaia em regime de mobilidade;
 - k) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um assistente operacional deste Município a exercer funções de assistente técnico em regime de mobilidade;
 - l) A carreira de fiscal municipal, por se tratar de uma carreira ainda não revista à luz da Lei 12-A-/2008, de 27 de fevereiro, desenvolve-se pelas categorias de 2ª classe, 1ª classe, principal, especialista e especialista principal, de acordo com o anexo III ao Dec-Lei 412-A/98, de 30 de dezembro (dotação global para as diversas categorias);
- São criados no mapa de pessoal para 2018 os seguintes novos postos de trabalho:**
- 1 posto de trabalho na categoria de técnico superior, na área funcional de Educação Física e/ou Desporto (por tempo indeterminado)
 - 1 posto de trabalho na categoria de técnico superior, na área funcional de Psicologia Clínica e da Saúde (por tempo indeterminado)

302.

4

3

3

Mapa de Pessoal para 2018

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

- 1. posto de trabalho na categoria de coordenador técnico, da carreira de assistente técnico (por tempo indeterminado)

São extintos, por já não se tornarem necessários, não transitando assim para o mapa de pessoal de 2018, os seguintes postos de trabalho previstos no mapa de pessoal de 2017:

- 1. posto de trabalho na categoria de assistente operacional, na área de leitor cobrador de consumos (por tempo indeterminado)

304

3

3