



[Assinatura Qualificada]
LILIANA CATARINA
MARTINS VIEIRA

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Número de postos de trabalho									Obs.
	Por tempo indeterminado				A termo resolutivo		Em comissão de serviço			
	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados		
Área de formação académica e/ou profissional										



Mapa de Pessoal para 2025

[Assinatura Qualificada] Assinado de forma digital por
[Assinatura Qualificada] LILIANA
CATARINA
MARTINS VIEIRA
Dados: 2024.11.13 18:01:42 Z

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I e os perfis de competências no anexo II)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Área de formação académica e/ou profissional									Número de postos de trabalho					Obs.			
	Chefe de divisão	Coordenador de Núcleo	Coordenador municipal de proteção civil	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de sistemas e tecnologias de informação	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo			Em comissão de serviço		
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados		Ocupados	Não ocupados	
Coordenador municipal de proteção civil			1								Licenciatura adequada					1	c)	
Área funcional de engenharia civil				4							Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva Ordem Profissional	2	2					d)
Área funcional de arquitetura				2							Licenciatura em Arquitetura e inscrição na Ordem dos arquitetos	1	1					
Área funcional de engenharia do ambiente				2							Engenharia do ambiente	1	1					
Área funcional de serviço social				2							Licenciatura em Serviço Social e inscrição na Ordem dos assistentes sociais	1		1				e)
Área funcional de sociologia				2							Sociologia	2						
Área funcional de Gestão económico-financeira				2							Economia/Gestão/Contabilidade	1	1					f)
Área funcional de educação social				2							Educação Social		1	1				g)
Área funcional de arqueologia				1							Arqueologia	1						
Área funcional de turismo				1							Licenciatura em Turismo ou licenciatura complementada com curso de pós-graduação/curso de especialização pós-licenciatura na área de Turismo		1					
Área funcional de jurista				2							Direito		2					h)
Área funcional de medicina veterinária				2							Medicina veterinária e inscrição na Ordem dos Médicos Veterinários	2						



Mapa de Pessoal para 2025

[Assinatura
Qualificada] LILIANA
CATARINA MARTINS
VIEIRA

[Assinado de forma digital
por (Assinatura Qualificada)
LILIANA CATARINA MARTINS
VIEIRA
Dados: 2024.11.13 18:02:04 Z

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I e os perfis de competências no anexo II)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades									Número de postos de trabalho				Obs.	
	Área de formação académica e/ou profissional								Por tempo indeterminado					
									A termo resolutivo		Em comissão de serviço			
	Chefe de divisão	Coordenador de Núcleo	Coordenador municipal de proteção civil	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de sistemas e tecnologias de informação	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados
Área funcional de biblioteca e documentação				1						Licenciaturas em Biblioteca e Documentação/Ciências da Informação e da Documentação e áreas afins ou especialização pos-licenciatura na área de ciências documentais	1			
Técnico superior generalista				2						Licenciatura adequada	1	1		
Área funcional de educação física e /ou desporto				4						Educação Física e/ou Desporto	3	1		i)
Área funcional de estudos europeus				3						Estudos Europeus	3			
Área funcional de relações internacionais				2						Relações Internacionais	1	1		j)
Área funcional de administração pública				1						Administração pública	1			
Área funcional de recursos humanos				3						Gestão de Recursos Humanos/Gestão de empresas/Psicologia	2	1		k)
Área funcional de ciências da educação				1						Ciências da Educação		1		l)
Área funcional de animação sócio-cultural				1						Animação Sócio-Cultural	1			
Área funcional de Sistemas de Informação Geográfica				2						Geografia	2			
Área funcional de Psicologia				2						Psicologia e inscrição na Ordem dos Psicólogos		1	1	
Área funcional de comunicação e design gráfico				1						Ciências da comunicação	1			
Coordenador Técnico					10						10			
Atividades inerentes a sistemas e tecnologias de informação						4						1		m)
Área funcional de topografia											3	1		
Área funcional de mediador orçamentista							1				1			
							1			Medições e orçamentos	1			



Mapa de Pessoal para 2025

[Assinatura Qualificada] LILIANA CATARINA MARTINS VIEIRA
[Assinado de forma digital por (Assinatura Qualificada)] LILIANA CATARINA MARTINS VIEIRA
Dados: 2024.11.13 18:02:39 Z

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I e os perfis de competências no anexo II)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades									Número de postos de trabalho					Obs.			
	Chefe de divisão	Coordenador de Núcleo	Coordenador municipal de proteção civil	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de sistemas e tecnologias de informação	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado						
											A termo resolutivo				Em comissão de serviço		
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados		Não ocupados	Ocupados	Não ocupados
Área funcional de aferição de pesos e medidas							1										
Área funcional de biblioteca e documentação							2										
Área funcional de relações públicas e marketing							1										
Gestão da tesouraria (tesoureiro)							1										
Atividades de índole administrativo (assistente administrativo)							44								n)		
Coordenação de assistentes operacionais (área de obras por administração direta)								3									
Coordenação de assistentes operacionais (área de oficinas, parque de máquinas e viaturas)								1									
Coordenação de assistentes operacionais (área de parques desportivos e/ou recreativos)								1									
Coordenação de assistentes operacionais (área Educação)								3							o)		
Área de apoio educativo (auxiliar de ação educativa)									91						p)		
Motorista de pesados									4								
Motorista									3								
Tratorista									2								
Auxiliar técnico de educação									1								
Auxiliar de serviços gerais									23						q)		
Auxiliar administrativo									1								



Mapa de Pessoal para 2025

[Assinatura Qualificada] Assinado de forma digital por
LILIANA CATARINA
MARTINS VIEIRA
Dados: 2024.11.13 18:02:57 Z

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I e os perfis de competências no anexo II)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Número de postos de trabalho									Obs.
	Por tempo indeterminado				A termo resolutivo		Em comissão de serviço		Área de formação académica e/ou profissional	
	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Ocupados	Ocupados	Ocupados		
Conductor de máquinas pesadas e veículos especiais	5	1				Carta de condução adequada, CAM e CQM	6			
Fiel de armazém	1						1			
Leitor-cobrador de consumos	1	1					2			
Cantoneiro de limpeza	8	4					12			
Coveiro	1						1			
Tratador-apanhador de animais		1					1			
Operador de estações elevatórias, de tratamento ou depuradoras	2						2			
Marceneiro		1					1			
Montador-eletricista	1						1			
Mecânico	2						2			
Calceteiro	5	3					8			
Jardineiro	3						3			
Canalizador	4	4					8			r)
Carpinteiro de limpos	1						1			
Electricista	3						3			
Pedreiro	9						9			s)
Serralheiro civil	2						2			
Pintor	1						1			
Trolha	2						2			
Asfaltador	2						2			
Cantoneiro	6						6			t)



Mapa de Pessoal para 2025

[Assinatura Qualificada] [Assinatura Qualificada]
LILIANA CATARINA MARTINS
MARTINS VIEIRA
Dados: 2024.11.13 18:03:16 Z

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - a caraterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I e os perfis de competências no anexo II)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Área de formação académica e/ou profissional										Número de postos de trabalho						Obs.							
											Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço									
	Chefe de divisão		Coordenador de Núcleo		Coordenador municipal de proteção civil		Técnico superior		Coordenador técnico		Técnico de sistemas e tecnologias de informação		Assistente técnico		Encarregado operacional			Assistente operacional		Fiscal				
Porta-miras																								
Assistente operacional generalista																								
Nadador- salvador																								
Fiscalização																								
TOTAIS GERAIS	5	1	1	1	45	10	4	51	8	202	2	2												



Mapa de Pessoal para 2025

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Observações:

- a) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional em autarquias locais no exercício de funções inerentes à carreira de técnico superior, de duração igual ou superior a quatro anos; competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo no âmbito da respetiva Divisão.
- b) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional em autarquias locais no exercício de funções inerentes à carreira de técnico superior, de duração igual ou superior a quatro anos; competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo na área de actuação do cargo e formação adequadas ao exercício das funções.
- c) Posto de trabalho criado por força do artigo 14.º-A da Lei n.º 65/2007, de 12 de novembro, aditado pelo Decreto-Lei n.º 44/2019, de 01 de abril.
- d) Inscrição na respetiva Ordem Profissional é requisito obrigatório para ocupação de novos postos de trabalho; um dos postos de trabalho vago em virtude do seu titular se encontrar a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DOSM).
- e) A inscrição na Ordem dos Assistentes Sociais passou a ser obrigatória nos termos da Lei n.º 121/2019, de 25 de setembro.
- f) Um posto de trabalho não ocupado oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções na SRU - Porto em regime de cedência do interesse público desde 22/04/2024.
- g) Um posto de trabalho criado por tempo indeterminado.
- h) Um posto de trabalho vago em virtude do seu titular se encontrar a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DAJ).
- i) Um posto de trabalho criado por tempo indeterminado.
- j) Um posto de trabalho vago em virtude do seu titular se encontrar a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DFP).
- k) Um posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercarreiras desde 01/09/2024; 1 posto de trabalho criado por tempo indeterminado.
- l) Um posto de trabalho vago em virtude do seu titular se encontrar a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DEIB).
- m) Carreira especial de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação criada pelo Decreto-Lei n.º 88/2023, de 10 de outubro - revisão das carreiras de informática, com efeitos a partir de 01/11/2023.
- n) Dois postos de trabalho ocupados em regime de mobilidade; um posto de trabalho vago referente a trabalhadora em mobilidade intercarreiras em técnico superior de recursos humanos desde 01/09/2024; um posto de trabalho vago referente a trabalhadora em licença sem remuneração.
- o) Um posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercategorias desde 01/12/2023; criado um posto de trabalho por tempo indeterminado.
- p) Dois postos de trabalho vagos em virtude da mobilidade intercarreiras/intercategorias dos seus titulares (um em encarregado operacional/educação e outro em assistente técnico/ass.administrativo); dois postos de trabalho ocupados em regime de mobilidade na categoria entre Órgãos Serviços desde 01/09/2024.
- q) Um dos postos de trabalho não ocupados refere-se a 1 trabalhadora em mobilidade intercarreiras na carreira geral/categoria de assistente técnico/assistente administrativo desde 01/09/2023. Extintos dois posto de trabalho a termo resolutivo.
- r) Um posto de trabalho ocupado a partir de 01/12/2024 através de mobilidade na categoria em diferente atividade/consolidação com efeitos àquele data.
- s) Extintos quatro postos de trabalho em 2025
- t) Extintos três postos de trabalho em 2025
- u) Nos termos da Lei n.º 68/2014, de 29 de agosto, e regulamento anexo.

São criados no mapa de pessoal para 2025 os seguintes novos postos de trabalho (4):

1. Posto de trabalho de técnico superior, área funcional de educação social, por tempo indeterminado;
1. Posto de trabalho de técnico superior, área funcional de educação física e/ou desporto, por tempo indeterminado;
1. Posto de trabalho de técnico superior, área funcional de recursos humanos, por tempo indeterminado;
1. Posto de trabalho de encarregado operacional, área funcional de educação, por tempo indeterminado;



Mapa de Pessoal para 2025

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

São extintos, por já não se tomarem necessários, não transitando assim para o mapa de pessoal de 2025, os seguintes postos de trabalho previstos no mapa de pessoal de 2024 (10):

- 2 Postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de auxiliar de serviços gerais, a termo resolutivo;
- 4 Postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de pedreiro, por tempo indeterminado;
- 3 Postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de cantoneiro, por tempo indeterminado;
- 1 Posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente técnico, na área funcional de desenhador, por tempo indeterminado;

C. M. CASTELO DE PAIVA
PRESENTE NA REUNIÃO DE 2024.11.29
DELIBERAÇÃO
Delibendo por maioria aprovar
o Mapa de Pessoal para o
ano de 2025.
V.A.T. Martins

A. M. CASTELO DE PAIVA
PRESENTE NA REUNIÃO DE 2024.12.16
DELIBERAÇÃO
Delibendo por maioria aprovar
o Mapa de Pessoal para
2025.
V.A.T. Martins